

PROGRAMME DE FORMATION

Management package

Un « management package » est un schéma permettant à certains dirigeants et/ou cadres supérieurs d'une société d'entrer au capital de celle-ci, potentiellement pour de forts montants, mais avec un effort financier personnel minimal.

L'objectif est de fidéliser et motiver ces personnes dans la durée, en leur procurant des outils financiers les associant au développement de l'entreprise et à sa progression (espérée) de valeur.

Les techniques sont multiples et parfois combinables sur une même entreprise, elles se rencontrent à la fois sur des sociétés existantes (ou en cours de création) et sur des opérations faisant intervenir des holdings de rachat (LBO ou ses variantes) pour acquérir une structure « cible ».

Il s'agit donc fréquemment d'opérations à fort enjeu financier, fiscal et social.

Public	Notaires
Durée	2 heures
Type	Web vidéo
Pédagogie	Exposé et illustrations
Modalités d'évaluation et de suivi	Quiz et corrigé (notation)

Prérequis	<ul style="list-style-type: none">▪ Connaissance de la fiscalité des revenus mobiliers et plus-value de cession.▪ Connaissance de l'environnement du droit des sociétés et des cessions d'entreprises.▪ Pratique du conseil patrimonial.
-----------	--



Intervenant

Brice LAURENT

Consultant sénior,
Formateur expert FIDROIT

Objectif de la formation

- Connaître les techniques utilisées pour octroyer des titres de société à moindre coût.
- Comprendre le fonctionnement des schémas les plus courants et leurs risques éventuels.
- Disposer d'un outil d'aide à la décision sur le choix des techniques.

Contenu pédagogique

- La notion de « management package ».
- Outils d'intéressement et de fidélisation des salariés / dirigeants :
 - Stock-options.
 - Attribution gratuite d'actions.
 - BSPCE.
 - Quel traitement fiscal / social pour une opération montée en 2019 et quelle évolution des pratiques ?
- Quid de la détention de titres non cotés dans un PEA (intérêt, limites, risques) ?
- L'accès au capital en présence d'une holding de rachat :
 - La technique de base du LBO.
 - Techniques utilisables sur une holding endettée pour renforcer l'accès à son capital par les salariés / dirigeants de la cible (BSA, BSPCE etc.).
 - La notion de « sweet equity » (avantager les salariés / dirigeants présents dans la holding par rapport aux investisseurs financiers).
 - Incidences lors de la sortie.
- Quels risques fiscaux / sociaux attachés à ces schémas ?